

# Ako sa bude v roku 2023 u študentov alebo dôchodcov - dohodárov uplatňovať odvodová odpočítateľná položka (OOP)

Od 1. januára 2023 sa zamestnancom na účely dôchodkového poistenia stáva každý študent pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ) alebo dôchodca s vymedzeným druhom dôchodku v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce (DoVP) alebo dohody o pracovnej činnosti (DoPČ). Status zamestnanca získajú bez ohľadu na to, či im z príslušnej dohody plynie právo na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, resp. či od 1. januára 2023 študent alebo dôchodca využije právo určiť dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky alebo nie.

Študent pracujúci na základe DoBPŠ ako aj dôchodca v právnom vzťahu na základe DoPČ alebo DoVP má **právo od 1. januára 2023 určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu na účely uplatnenia Odvodovej Odpočítateľnej Položky (ďalej len „právo na OOP“)**. OOP je taktiež 200 eur za kalendárny mesiac.

## POVINNOSŤ DOHODÁRA:

Študent a dôchodca-dohodár, ktorý si chce uplatniť OOP, je **povinný písomne informovať zamestnávateľa** o uplatnení OOP a o skončení uplatňovania OOP. **Čestné vyhlásenie, že si výnimku súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci, už zákon nevyžaduje.**

## POVINNOSŤ ZAMESTNÁVATEĽA OD 14.12.2022:

1. ak má zamestnanec (Študent a dôchodca-dohodár) dohodu v roku 2022 a pokračuje s ňou do roku 2023, tak je potrebné zamestnanca **doprihlásiť** v Sociálnej poisťovni (SP) prostredníctvom formulára *RLFO-prihláška*. Využite pritom existujúce kódy na doprihlásenie
2. ak zamestnanec bude mať dohodu od 1.1.2023, tak do 31.12.2022 je potrebné **prihlásiť** v SP prostredníctvom formulára *RLFO-prihláška* a **zaškrtnúť v prihláške OOP**
3. každého nového zamestnanca v roku 2023 treba **prihlásiť do posledného dňa v mesiaci predchádzajúceho podpisu zmluvy**

**Príklad:**

1. Zamestnávateľ podpísal dohodu so zamestnancom od 1.11.2022 do 31.8.2023 s uplatnením OPP, zamestnávateľ musí zamestnanca **doprihlásiť** na dohodu **od 14.12.2022 do 31.12.2022**. Ak zamestnávateľ nestihne zamestnanca doprihlásiť bude musieť odvádzať za zamestnanca odvody bez uplatnenia OPP)
2. Zamestnávateľ podpíše dohodu so zamestnancom od 1.1.2023 do 31.12.2023 s uplatnením OPP, zamestnávateľ musí zamestnanca **prihlásiť** na dohodu **od 14.12.2022 do 31.12.2022**. Ak zamestnávateľ nestihne zamestnanca prihlásiť a prihlási ho po 1.1.2023 uplatnenie OPP bude platiť až od 1.2.2023 (v januári 2023 sa bude odvádzať za zamestnanca bez uplatnenia OPP)
3. Zamestnávateľ podpísal dohodu so zamestnancom od 20.3.2023 s uplatnením OPP, zamestnávateľ musí zamestnanca **prihlásiť** na dohodu **do 28.2.2023**. Ak zamestnávateľ nestihne zamestnanca prihlásiť a prihlási ho až od 20.3.2023 uplatnenie OPP bude platiť až od 1.4.2023 (v marci 2023 sa bude odvádzať za zamestnanca bez uplatnenia OPP)